

Randstad - Personalista roku 2023

Radka Weidner, HR Director NKT CZ



NKT, jsme všude, jsme tu pro vás, jsme i u vás doma!



Jako přední výrobce kabelů, vytváříme celou cestu elektrické energie. Od její výroby ve větrných, fotovoltaických a ostatních elektrárnách, až po její distribuci do měst, dopravy, průmyslu a automobilové elektrifikace a to včetně pevninských, tak i podmořských sítí.

INTEGRACE „ONE HR“

Co to znamená ???

Posílení Firemní Identity a Efektivity HR Procesů

PROJEKT 2022 – 2023

PROPAGACE NAŠÍ SPOLEČNOSTI JAKO STABILNÍHO A
TRADIČNÍHO ZAMĚSTNAVATELE SE ZAJIŠTĚNOU
BUDOUCNOSTÍ.

HR MARKETING

Re – Branding, sponzorství, spolupráce se školami, propojení společnosti s místní komunitou, vzájemná podpora a spolupráce.

NÁŠ SKUTEČNÝ PŘÍBĚH ÚSPĚCHU:

Jak jsme se stali viditelným a atraktivním partnerem?



- **Re - branding** původního názvu společnosti „KABLOVKA“ na NKT
- **Povědomí o naší společnosti** jako o tradičním zaměstnavateli s dalším rozvojem a inovacemi
- **Vytvoření atraktivního designu** o povědomí značky NKT
- **Vzájemná spolupráce s regionem**, pravidelné setkávání s vedením měst naší působnosti pro maximální vzájemnou podporu
- **Kooperace a podpora místních středních a vysokých škol** – účast na veletrzích práce, nabídka praxe, stáže pro studenty a nabídka prvního zaměstnání pro absolventy
- **Každoroční generální partnerství** regionálního koncertu pro handicapované děti
- **Propagace hokeje** – volné vstupy na zápasy (Poldi Kladno => Jágr tým)
- **Podpora** lokálního divadla – volné vstupenky na představení
- **Sponzorství** místního Aquaparku – volný vstup
- **Publikování článků** do lokálních, ale i celorepublikových off-line i on-line časopisů
- **Partnerství** s místní lokalitou – Účast na Dnech sportu, Tradičních bojových her, Atletických soutěží...
- **Účast** na fotbalové lize nejvýznamnějších TOP zaměstnavatelů v regionu
- **Billboardy** v rámci městské veřejné hromadné dopravy
- **Organizace** NKT Dne dětí, NKT Family Day (oslava 157 let oslav vzniku společnosti, přivítali jsme 1500 návštěvníků v roce 2022)
- **Podpora diversity** – NKT jako atraktivní zaměstnavatel žen nejenom na technických pozicích – PR článek do českých univerzit
- **Výsadba nových stromů** – za každou novou spolupráci se zákazníkem vysazujeme strom v rámci týmového setkání
- **Spoluúčast** při podpoře udržitelnosti – článek v 21.století NKT jako zodpovědná společnost ve snížení uhlíkové stopy

HR Rodinná firemní kultura a spolupráce se školami. NKT



Co nám to přineslo?

- ✓ **Atraktivitu** naší NKT společnosti
- ✓ **Soužití s místní lokalitou** => NKT je v podvědomí jako „dobrý soused a podporovatel“
- ✓ **Nových 75 spokojených zaměstnanců** pro naše další projekty
- ✓ **100% obsazenost** požadovaných pozic
- ✓ **Podporu diversity** => Nárůst o dalších 16 žen v technických a technologických pozicích



ZAŠKOLENÍ NOVÁČKŮ A REKVALIFIKACE V NAŠEM OBORU BUDOUCNOSTI.

NKT AKADEMIE

Školení & prohlubování dovedností & rozšiřování kvalifikace.



Efektivní zaškolení



- **Rekvalifikace** do jedinečného oboru kabelář
- **Předávání know-how** nováčkům od našich dlouholetých kolegů a profesionálů
- **Snížení fluktuace** díky sofistikovanému tréninkovému plánu
- **Zaškolení** na základní 3 pilíře - **Kdo jsme ? Co děláme ? Jak děláme ?**
- **Vytvoření** tréninkového plánu pro každého zaměstnance se **získáním závěrečného certifikátu**
- Napojení Akademie na Matici dovedností **s propojením na navýšení mezd** – vyšší kvalifikace => vyšší mzda
- **Pravidelné schůzky** s nováčky, vedením společnosti a společném vyhodnocení zpětné vazby na školení
- **Tímto projektem jsme dokázali mnohem efektivněji zaškolit naše nové kolegy**

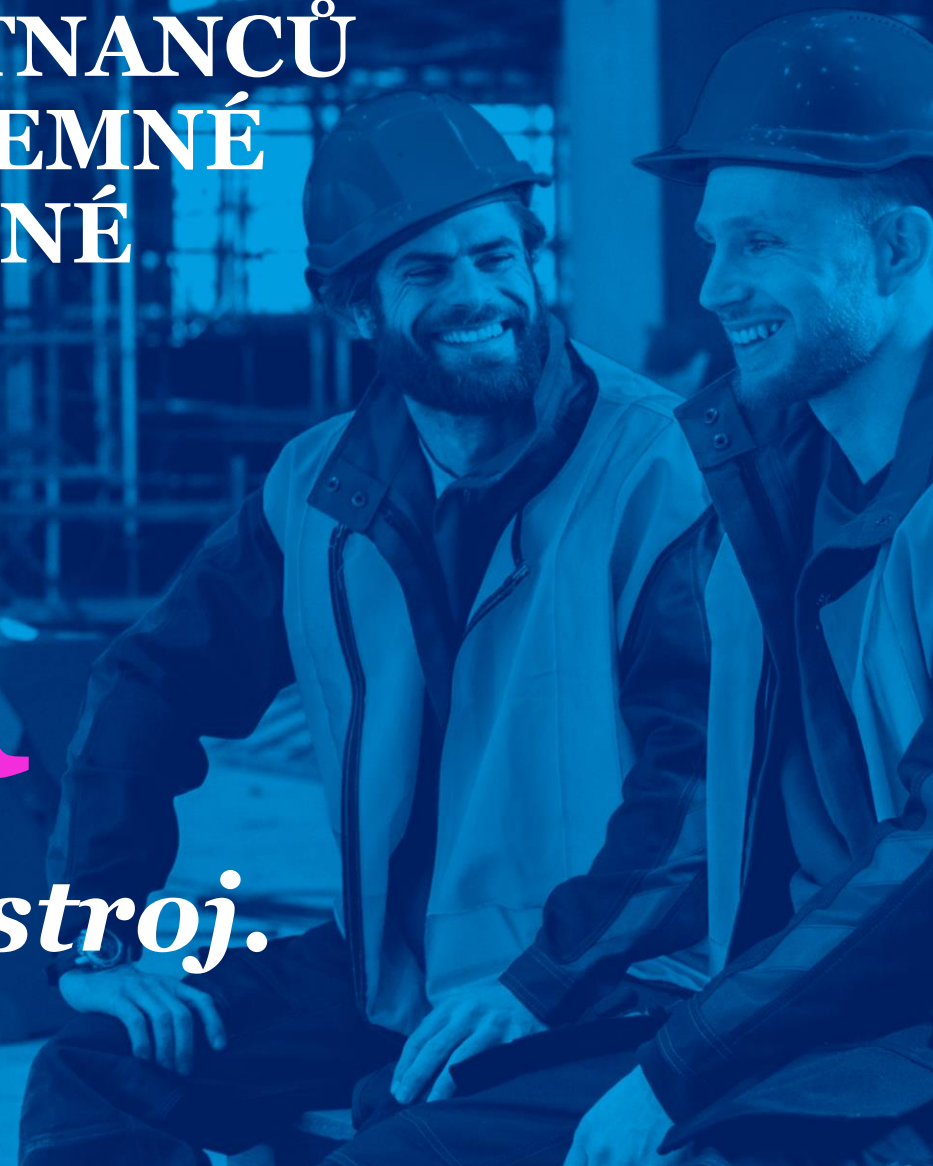


NKT

SPOKOJENOST NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ
BUDUJEME V PROPOJENÍ VZÁJEMNÉ
KOMINUKACI V RÁMCI OTEVŘENÉ
FIREMNÍ KULTURY.

JOBka

Náš nový komunikační nástroj.

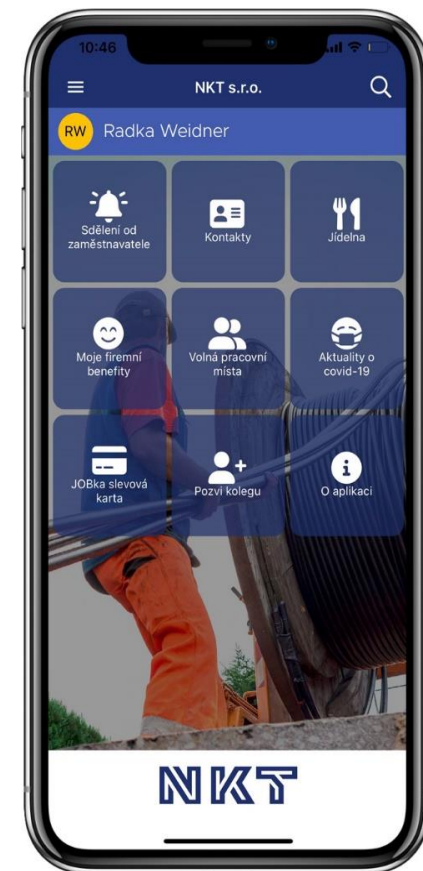


JOBka => co nám přináší? INOVACE



NKT

- **Moderní aplikace** pro 21. století s neomezenou možností modulárního doplnění - řešení
- Zrušení papírové formy komunikace
- **Informace v kapse**, ať doma, nebo v práci
- **Individuální nastavení modulů** dle naší potřeby a využití
- **Připojení přes Wi-Fi** zdarma v odpočinkových místech nebo v kantýně
- **Start projektu Listopad 2022** do obou závodů v CZ – v Kladně i Velkém Meziříčí
- V začátku 3 moduly: **Sdělení od zaměstnavatele** (firemní časopis, celozávodní dovolená a kompletní informace o dění ve firmě), **Kontakty** (na všechny zaměstnance se služebním telefonem), **Moje firemní benefity** (přehled všech benefitů, které nabízíme na jednom místě)
- **V současné době máme 12 modulů:** **Výplatní pásy** (již netiskneme 550 pásek měsíčně), **Dotazy a ankety** (okamžitá zpětná vazba, dotazníky, přihlášení se na firemní akce), **Schránka důvěry** (kdykoli a odkudkoli – anonymní i cílená), **Volná pracovní místa** (vždy aktuální otevřené pozice), **Doporuč nového kolegu** (rychlá možnost uvést kontakt potenciálního uchazeče o zaměstnání, konektivita s našimi webovými stránkami), **Kantýna** (objednávkový systém obědů), **Slevová karta** (slevy v různých obchodech, soutěže), **Můj JOBka svět** (aktuální dění ve světě i doma), **Zaškolení NKT Akademie** (probíraná témata, trenéři, testy, zpětná vazba)



JOBka => co nám přináší?

UDRŽITELNOST projektu po implementaci



- V roce **2024 budeme dále rozšiřovat** o moduly: **Fotogalerie** (fotografie z našich týmových setkání, plesů, Mikulášské veselice, Dětských dnů, Grilovací párty, zájezdů, kooperací se studenty, návštěv škol a studentů u nás), **Zdravotní prohlídky a školení** (expirace lékařských prohlídek a školení, propojeno s vedoucím zaměstnancem), **BOZP modul** (pro hlášení skornehod, úrazů, fotografie pro zlepšení pracovního prostředí), **Schválení služebních jízd** (zrušíme papírovou formu žádostí)
- V současné době máme **420 aktivních uživatelů**, zaměstnanců s aplikací ve svém mobilním telefonu
- Zbývajících 130 zaměstnanců využívá **možnosti připojení v kiosku**, pro kolegy bez „chytrého telefonu“
- **Zvýšení zapojení**, spokojenosti a motivace zaměstnanců
- **JOBku je plně a ve velké míře využíváná a do budoucna ji budeme dále rozšiřovat**



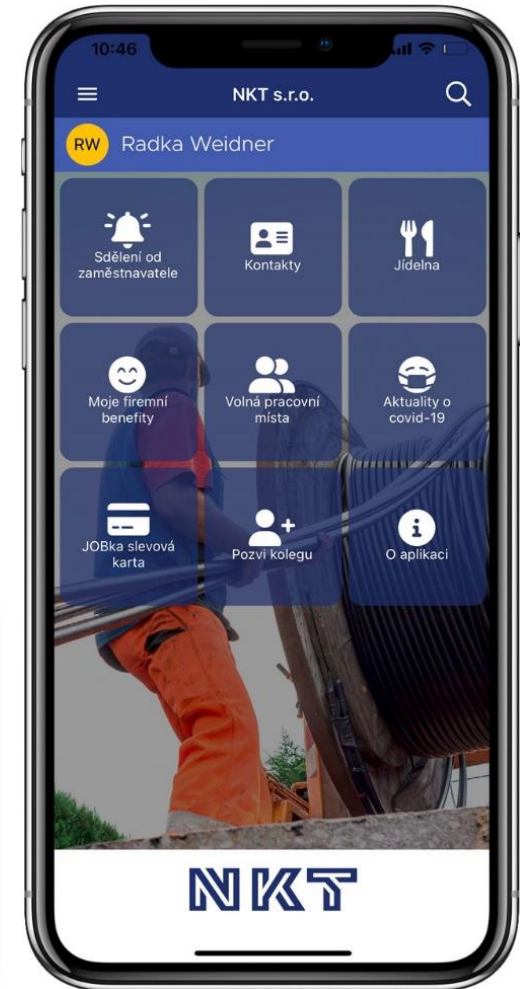
JOBka => co nám přináší?

ÚSPORA ČASU A NÁKLADŮ



NKT

- Úspora peněz, času i materiálu díky **automatizaci procesů**
- **Rychlá a jednoduchá** implementace
- **Propojení zaměstnanců v rámci všech našich závodů** a do budoucna i v mezinárodním měřítku
- **Oboustranná komunikace** s každým zaměstnancem
- **Jednoduchá cesta** k informovanosti a to bez nástěnek a zbytečného tištění papírů včetně výplatních pásek
- **Udržení spokojenosti** zaměstnanců například v podobě dotazníků, zpětné vazby, výsledků soutěží, a pod.
- **Okamžitá zpětná vazba** od našich zaměstnanců
- **Snížení fluktuace** => rychlá detekce doporučení a příležitostí pro zlepšení
- **Propojení se všemi** zaměstnanci napříč administrativními i dělnickými pozicemi
- **Flexibilita** ve čtyř-směnném provozu 24/7 – **jsme vždy k dispozici**



INTEGRACE PROJEKTU „ONE HR“

NÁM ŘINÁŠÍ TRVALOU UDRŽITELNOST,
SCHOPNOST DLOUHODOBÉHO ROZVOJE A
VÝHODY V DNEŠNÍM KONKURENČNÍM
PROSTŘEDÍ.

Děkuji Vám za pozornost.

